

ПРОТОКОЛ №2

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду керівника
Лебединського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів № 5
Лебединської міської ради Сумської області

09 червня 2021 року
09.00 год.-12.15 год.

м. Лебедин

ПРИСУТНІ:

Члени конкурсної комісії:

САВЕКО
Юрій Григорович депутат від політичної партії «Радикальна партія
Олега Ляшка», заступник голови конкурсної комісії

КОВТУНЕНКО
Лариса Василівна член Лебединської міської організації профспілки
працівників освіти і науки України, секретар
конкурсної комісії (за згодою)

БІЛАН
Анна Олександрівна головний спеціаліст відділу взаємодії з органами
місцевого самоврядування, моніторингу та
позапланового контролю закладів освіти управління
Державної служби якості освіти у Сумській області,
член конкурсної комісії (за згодою)

НЕЧИПОРЕНКО
Вікторія Анатоліївна член Лебединської міської організації профспілки
працівників освіти і науки України, член конкурсної
комісії (за згодою)

Інші особи:

ЛОГВИНЕНКО
Наталія Миколаївна кандидат на посаду керівника Лебединського закладу
загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів №5
Лебединської міської ради Сумської області

ПЛУЖНИК
Лариса Станіславівна кандидат на посаду керівника Лебединського закладу
загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів №5
Лебединської міської ради Сумської області

КАСЬЯНОВ
Олег Євгенович особа, яка здійснює відеозапис (особа присутня без права
участі у роботі конкурсної комісії)

ВІДСУТНІ:

ШУЛЬЧЕВСЬКА
Світлана Єгорівна начальник відділу взаємодії з органами місцевого
самоврядування, моніторингу та позапланового
контролю закладів освіти управління Державної
служби якості освіти у Сумській області, член
конкурсної комісії (за згодою)

ПРОКОПЧЕНКО
Наталія Анатоліївна депутат від політичної партії «Опозиційна платформа
– За життя», голова конкурсної комісії

Порядок денний:

1. Про розгляд заяв, що надійшли до конкурсної комісії.
2. Про механізм та порядок проведення конкурсного відбору переможця конкурсу, критерії оцінювання та результати перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, перевірки професійних компетентностей та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.
3. Про визначення переможця конкурсу та оприлюднення результатів конкурсу.

По першому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ:

КОВТУНЕНКО Ларису Василівну, члена Лебединської міської організації профспілки працівників освіти і науки України, секретаря конкурсної комісії, яка повідомила, що на засіданні присутні 4 члени конкурсної комісії, кворум дотримано, комісія правомочна для прийняття рішень.

Поінформувала членів конкурсної комісії, щодо надходження 01.06.2021 від представників трудового колективу витягу з протоколу № 12 засідання профспілкової організації Лебединського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 5 Лебединської міської ради Сумської області від 25.05.2021 та ознайомила зі змістом документу, інших заяв, клопотань, листів до конкурсної комісії не надходило. Запропонувала інформацію взяти до відома.

ГОЛОСУВАЛИ :

За - 4, проти - 0, утрималося – 0.

ВИРІШИЛИ:

Інформацію взяти до відома.

По другому питанню порядку денного:

2.1. **БЛАН Анну Олександрівну**, члена конкурсної комісії, яка ознайомила присутніх з порядком проведення конкурсного відбору переможця конкурсу відповідно до ст. 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту» та Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Лебединської міської ради Сумської області, затвердженого наказом Управління освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Лебединської міської ради від 15.04.2021 № 6-ОД.

Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;

- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Тестування складається державною мовою. Кожен з варіантів завдань містить 30 тестових питань, що формуються із загального переліку питань, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України № 654 від 19 травня 2020 року «Щодо примірних переліку питань».

Перед проходженням тестування кожен кандидат пред'являє паспорт або документ, що посвідчує особу.

У день, визначений для проведення перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти та професійних компетентностей, у присутності всіх учасників конкурсного відбору шляхом вільного вибору обирається один із конвертів, у якому містяться завдання. Усі кандидати, які претендують на посаду керівника відповідного закладу загальної середньої освіти, виконують однакові види і варіанти завдань. У разі участі у конкурсі на посаду керівника більше ніж одного закладу загальної середньої освіти, такий кандидат виконує варіант завдання, обраний для конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, на яку він претендує. Загальний час на виконання тестових завдань становить 30 хвилин.

Під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

Після закінчення часу, відведеного на складення тестування, кандидат підписує роботу та на кожному аркуші проставляє підпис. Виправлення або позначення більше ніж однієї відповіді зараховуються як неправильна відповідь.

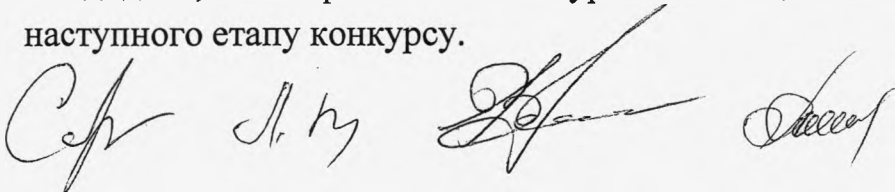
Оцінювання результатів тестування здійснюється за двохбальною шкалою:

– 2 конкурсних бали виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 20-30 тестових питань;

– 1 конкурсний бал виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 16-19 тестових питань;

– 0 конкурсних балів виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 0-15 тестових питань.

Кандидати, які отримали 0 конкурсних балів, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.



Повторне тестування не допускається, крім випадків, коли тестування не відбулося з причин, незалежних від членів конкурсної комісії та кандидатів. У такому разі призначається нова дата тестування та (або) час.

Кандидати, які набрали від 1 до 2 балів, вважаються такими, що пройшли тестування та допускаються до наступного етапу конкурсу.

Відповідно до протоколу № 1 засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду керівника Лебединського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 5 Лебединської міської ради Сумської області від 27.05.2021 року конкурсною комісією сформовано, головою конкурсної комісії затверджено три варіанти завдань, кожен з яких складається з 30 тестових питань. Кожне тестове питання містить три варіанти відповіді, одна з яких правильна.

Запропонувала секретарю конкурсної комісії обрати шляхом вільного вибору один із конвертів з конкурсними завданнями, відкрити обраний конверт та надати завдання усім кандидатам для виконання. Після отримання завдань, запропонувала кандидатам підписати бланк завдань та розпочати їх виконання. Виконання завдань кандидатами розпочато о 09 год. 24 хв., закінчено - 09 год. 47 хв.

За результатами перевірки виконаних конкурсних завдань кандидати отримали такі конкурсні бали:

ЛОГВИНЕНКО Наталія Миколаївна – 14 правильних відповідей, 0 конкурсних балів;

ПЛУЖНИК Лариса Станіславівна – 28 правильних відповідей, 2 конкурсних бала.

Запропонувала секретарю конкурсної комісії розрахувати середній бал кожного з кандидатів за результатами тестування на знання законодавства та внести результати до зведеної відомості про результати конкурсного відбору. Ураховуючи, результати виконання письмового тестування запропонувала:

прийняти рішення про недопущення ЛОГВИНЕНКО Наталії Миколаївни до вирішення письмового ситуаційного завдання як таку, що за результатами тестування отримала 0 балів;

прийняти рішення про допущення ПЛУЖНИК Лариси Станіславівни до вирішення письмового ситуаційного завдання як таку, що за результатами тестування отримала більше 0 балів.

ГОЛОСУВАЛИ:

за недопущення ЛОГВИНЕНКО Наталії Миколаївни до вирішення письмового ситуаційного завдання

За - 4, проти - 0, утрималося - 0.

за допущення ПЛУЖНИК Лариси Станіславівни до вирішення письмового ситуаційного завдання

За - 4, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Розрахувати середній бал кожного з кандидатів за результатами тестування на знання законодавства та внести результати до відомості.
3. Не допустити до вирішення письмового ситуаційного завдання ЛОГВИНЕНКО Наталію Миколаївну.
4. Допустити до вирішення письмового ситуаційного завдання ПЛУЖНИК Ларису Станіславівну.

2.2. БІЛАН Анну Олександрівну, члена конкурсної комісії, яка ознайомила присутніх з порядком проведення перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання. Відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Лебединської міської ради Сумської області, затвердженого наказом Управління освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Лебединської міської ради від 15.04.2021 № 6-ОД, ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Перед проведенням перевірки професійних компетентностей у присутності усіх учасників конкурсного відбору шляхом випадкового вибору обирається один із конвертів, у якому містяться завдання.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації професійних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику навчального закладу відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти);
- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність у закладі загальної середньої освіти);
- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);
- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);
- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

2 бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання (з посиланням на статті та чинні нормативно-правові акти);

1 бал виставляється кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи та визначили альтернативи їх вирішення;

0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання, вирішили неправильно або в процесі відповіді допустили значну кількість помилок.

Оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання здійснюється кожним членом конкурсної комісії та вноситься до зведеної відомості про результати конкурсного відбору. Остаточною оцінкою за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення конкурсних балів, виставлених усіма членами конкурсної комісії.

Кандидати, які отримали 0,5 конкурсних балів або нижче, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсного відбору.

Відповідно до протоколу № 1 засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду керівника Лебединського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 5 Лебединської міської ради Сумської області від 27.05.2021 року конкурсною комісією сформовано, головою конкурсної комісії затверджено три варіанти ситуаційних завдань.

Після отримання завдань, запропонувала кандидату підписати бланк завдань та розпочати їх виконання. Виконання завдань кандидатом розпочато о 10 год. 17 хв., закінчено - 10 год. 47 хв.

За результатами перевірки вирішених ситуаційних завдань кандидат отримала такі конкурсні бали:

ПЛУЖНИК Лариса Станіславівна – 1 конкурсний бал.

Запропонувала секретарю конкурсної комісії розрахувати середній бал кандидата за результатами вирішення ситуаційних завдань та внести результати до зведеної відомості про результати конкурсного відбору.

ГОЛОСУВАЛИ:

За - 4, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Розрахувати середній бал кандидата за результатами вирішення ситуаційних завдань та внести результати до зведеної відомості про результати конкурсного відбору.

2.3. **БЛАН** Анну Олександрівну, члена конкурсної комісії, яка ознайомила присутніх з порядком проведення публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а

також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Для публічної та відкритої презентація перспективного плану розвитку закладу освіти надається 15 хвилин.

Оцінювання результатів публічної презентації щодо її змісту здійснюється відповідно до вимог до професійної компетентності таким чином:

- актуальність цілей і завдань закладу освіти, ефективність методів їх реалізації;
- використання оригінальних, креативних, творчих підходів в організації освітнього процесу;
- залучення до управління закладом освіти органів громадського самоврядування;
- заходи по зміцненню матеріально-технічної бази закладу.

За результатами презентації конкурсант отримує такі бали:

0 презентацію не проведено та/або перспективний план розвитку закладу освіти не розроблено, презентація не відповідає змісту поставленого завдання та/або не відповідає загальним вимогам щодо оформлення і викладу змісту презентації;

1 наявні незначні недоліки у виконанні презентації, змісті перспективного плану розвитку закладу освіти та/або не надано відповіді на запитання комісії;

2 зміст презентації відповідає темі, дотримано всіх вимог щодо оформлення та презентації перспективного плану розвитку закладу освіти, надані повні та обґрунтовані відповіді на запитання комісії.

Визначення результатів презентації здійснюється кожним членом комісії індивідуально; остаточною оцінкою у балах за кожен вид конкурсних випробувань є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Переможцем конкурсного відбору стає особа, що набрала найбільшу суму балів за результатами всіх конкурсних випробувань.

Запропонувала:

- кандидату презентувати державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти та відповісти на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування;
- членам конкурсної комісії після проведеної презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти та відповідей на запитання виставити бали відповідно до визначених критеріїв оцінювання;
- секретарю конкурсної комісії результати презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти внести до зведеної відомості про результати конкурсного відбору, розрахувати середній бал, загальний конкурсний бал та рейтинг кандидатів.

ГОЛОСУВАЛИ:

За - 4, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Результати презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти внести до зведеної відомості про результати конкурсного відбору, розрахувати середній бал та загальний конкурсний бал, рейтинг кандидатів.

По третьому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ:

САВЕКО Юрія Григоровича, заступника голови конкурсної комісії, який наголосив, що за результатами конкурсних випробувань конкурсна комісія визначає переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся.

Звернув увагу, що не може бути визначено переможцем конкурсу особу, яка:

- не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;
- набрала за результатами конкурсного відбору менше 4 конкурсних балів.

Ознайомив присутніх з балами кандидата, занесеними до зведеної відомості про результати конкурсного відбору:

ПЛУЖНИК Лариса Станіславівна – 4,5 конкурсних бали.

Повідомив, що загальна сума балів кандидата **ПЛУЖНИК Лариси Станіславівни** є найбільшою і складає 4,5 бали. Запропонував:

- шляхом відкритого голосування за результатами конкурсного відбору визначити **ПЛУЖНИК Ларису Станіславівну** переможцем конкурсу,
- оприлюднити результати конкурсу та відеозапис конкурсного відбору на офіційному вебсайті Лебединської міської ради,
- рекомендувати Управлінню освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Лебединської міської ради протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення цього рішення призначити **ПЛУЖНИК Ларису Станіславівну** на посаду та укласти з нею строковий трудовий договір терміном на 2 роки.

ГОЛОСУВАЛИ:

За - 4, проти - 0, утрималося - 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Визначити **ПЛУЖНИК Ларису Станіславівну** переможцем конкурсу із загальною кількістю балів 4,5 бали.

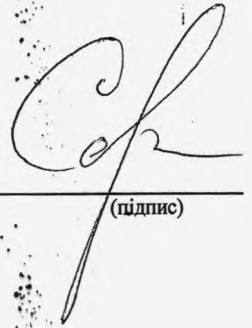
2. Оприлюднити результати конкурсу та відеозапис конкурсного відбору на офіційному вебсайті Лебединської міської ради.

3. Рекомендувати Управлінню освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Лебединської міської ради протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення цього рішення призначити ПЛУЖНИК Ларису Станіславівну на посаду та укласти з нею строковий трудовий договір терміном на 2 роки.

Заступник голови комісії:

САВЕКО
Юрій Григорович

депутат від політичної партії
«Радикальна партія Олега
Ляшка»

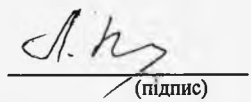


(підпис)

Секретар комісії:

КОВТУНЕНКО
Лариса Василівна

член Лебединської міської
організації профспілки
працівників освіти і науки
України

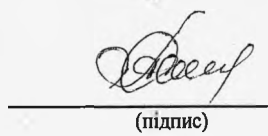


(підпис)

Члени комісії:

БІЛАН Анна
Олександрівна

головний спеціаліст відділу
взаємодії з органами місцевого
самоврядування, моніторингу та
позапланового контролю
закладів освіти управління
Державної служби якості освіти
у Сумській області



(підпис)

НЕЧИПОРЕНКО
Вікторія Анатоліївна

член Лебединської міської
організації профспілки
працівників освіти і науки
України



(підпис)

**ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ СЕРЕДНІХ БАЛІВ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ
на посаду керівника закладу загальної середньої освіти
Лебединської міської ради**

місто Лебедин *Лебединського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів №5 "09" червня 2021 року*
Лебединський міський район Сумської області

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові конкурсанта	Конкурсний бал за тестування на знання законодавства							Конкурсний бал за вирішення ситуаційного завдання							Конкурсний бал за презентацію						Загальна кількість балів	
		Бали, виставлені членами комісії						Середній бал	Бали, виставлені членами комісії						Середній бал	Бали, виставлені членами комісії							Середній бал
		№1	№2	№3	№4	№5	№6		№1	№2	№3	№4	№5	№6		№1	№2	№3	№4	№5	№6		
1	<i>Логвишина Катерина Миколаївна</i>	0	0	0	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	<i>Лукінець Марія Станіславівна</i>	2	2	2	2	-	-	2	1	1	1	1	-	-	1	2	1	1	2	-	-	1,5	4,5
3																							

Голова конкурсної комісії:

С.А.
(підпис)

Нарія Савєра
(ім'я та прізвище)

Члени конкурсної комісії:

Олександр
(підпис)

Анна Білан
(ім'я та прізвище)

(підпис)

(ім'я та прізвище)

Олександр
(підпис)

Юлія Федоренко
(ім'я та прізвище)

(підпис)

(ім'я та прізвище)

(підпис)

(ім'я та прізвище)

(підпис)

(ім'я та прізвище)

Секретар конкурсної комісії:

Л. Ку
(підпис)

Марієта Кобтушкіна
(ім'я та прізвище)

Членам конкурсної комісії
на заміщення вакантної посади
директора Лебединського
ЗЗСО I-III ступенів №5
профспілкової організації
ЛЗЗСО I-III ступенів №5

ВИТЯГ

з протоколу №12 засідання профспілкової організації
Лебединського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів №5

від 25.05.2021 року

Присутні -48 членів профспілки

Відсутні – 29 членів профспілки

ПОВІСТКА ДЕННА :

1. Обговорення кандидатур на конкурс на заміщення вакантної посади директора ЛЗЗСО I-III ступенів №5.

С Л У Х А Л И : по першому питанню Бондаренка С.О., голову профспілкового комітету, який повідомив інформацію про оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади директора ЛЗЗСО I-III ступенів №5; кандидатів на участь у конкурсі; створення конкурсної комісії і її членів.

В И С Т У П И Л И : директор Лебединського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів №5 Нездоймишапка Т.М. ; члени профспілки Лобко О.В. Вони вважають, що працівники закладу ЗЗСО I-III ступенів №5 повинні підтримати кандидатуру Плужник Л.С., заступника директора з НВР ЛЗЗСО I-III ступенів №5, як кандидата на вакантну посаду директора ЛЗЗСО I-III ступенів №5.

Проголосували за дану пропозицію одноголосно.

В И Р І Ш И Л И :

1. Висловити підтримку кандидату на вакантну посаду директора ЛЗЗСО I-III ступенів №5 Плужник Л.С.. Довести рішення профспілкових зборів працівників ЛЗЗСО I-III ступенів №5 до членів конкурсної комісії.

Проголосували одноголосно

Голова зборів

Секретар



С.О. Бондаренко

О.О. Василюченко